

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 57 компенсирующего вида Московского района Санкт-
Петербурга

Принято
Общим собранием
ГБДОУ №57
Протокол № 2 от 28.08.2017



Утверждено
Заведующий ГБДОУ №57
Нарфенова Н.А.
Приказ №70 от 30.08.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

О материальном стимулировании работников ГБДОУ детский сад №57
компенсирующего вида Московского района Санкт – Петербурга

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 57 компенсирующего вида Московского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада №57 Московского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ №57), в повышении качества образования, сохранении и укреплении здоровья воспитанников, развитии творческой активности и инициативы, а также с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников.
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и использования средств фонда доплат и надбавок (далее - ФДН) к заработной плате работников ГБДОУ №57.
- 1.3. Данное Положение направлено на усиление связи оплаты труда работников с его личным трудовым вкладом и конечным результатом работы ГБДОУ №57 в целом и разработано на основании:
 - Трудового кодекса Российской Федерации;
 - Федерального закона «Об образовании»;
 - Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597;
 - Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р (ред. от 14.09.2015) и других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.
- 1.4. Стимулирующие надбавки за показатели эффективной деятельности педагогических работников разработаны на основании Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» от 09.09.2013 г. № 2071-р в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ №57, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования.
- 1.5. Положение разрабатывается и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем учреждения.
- 1.6. Вопросы установки доплат и надбавок работникам ГБДОУ №57 рассматриваются Комиссией по распределению стимулирующих выплат (Далее - Комиссия), избранной на собрании трудового коллектива. Решения комиссии оформляются протоколом.
- 1.7. В ГБДОУ №57 вводятся следующие виды доплат и надбавок:
 - Компенсационные выплаты;
 - Доплаты;
 - Надбавки;
 - Стимулирующие выплаты педагогическим работникам;
 - Премии;
 - Материальная помощь.

1.8 Формирование средств на стимулирующие выплаты сотрудникам ГБДОУ №57 осуществляется из фонда доплат и надбавок к заработной плате сотрудников учреждения/

1.9. Комиссия ГБДОУ №57 в пределах, полученных ассигнований самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

1.10. Материальное стимулирование специалистов, служащих и рабочих ГБДОУ №57 не является обязательной составной частью оплаты труда, а выступает в качестве дополнительной стимулирующей выплаты к заработной плате при наличии средств в учреждении и на основании приказа руководителя.

II Формы стимулирующих выплат

2.1. Компенсационные выплаты - это дополнительные меры социальной поддержки работников, гарантированные законодательством.

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Единовременная выплата молодым специалистам педагогам	В соответствии законодательством	Работа в учреждении
Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге (кроме такси) – молодым специалистам со стажем педагогической работы до трех лет, являющимся педагогическими работниками.	50 процентов от стоимости единого месячного проездного билета (трамвай, троллейбус, автобус, метро) в Санкт-Петербурге	Работа в учреждении, подтверждающие проездные документы
Денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления для педагогических работников	2,5 базовой единицы один раз в пять лет	1 раз в 5 лет; если государственное учреждение является основным местом работы
Компенсация за первичный медосмотр	50% от стоимости медосмотра	Наличие договора на медицинское обслуживание и документ, подтверждающий оплату

2.2. Доплаты - дополнительные выплаты за трудозатраты работника, не входящие в его прямые должностные обязанности.

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Работа, связанная с электронной почтой Учреждения (прием, сбор, отсылка информационных писем и ДР-)	5% фактического оклада	Фактически выполненная работа
Работа, связанная с ведением сайта Учреждения	5% фактического оклада	Своевременное обновление информации на сайте, отсутствие замечаний надзорных органов
Ведение базы данных «Параграф»	5 % фактического оклада	Своевременное обновление информации, отсутствие замечаний
Работа по ведению дел ГО и ЧС, мобилизационной подготовки, обеспечению противопожарной, антитеррористической безопасности, воинский учет	5 % фактического оклада	Своевременное ведение и сдача документации, отсутствие замечаний
Работа по ведению дел по охране труда	5 % фактического оклада	Своевременное ведение и сдача документации, отсутствие плана – графика без замечаний

Участие педагогического и непедагогического персонала в праздничных мероприятиях. (выступление в качестве персонажей, ведение праздника)	5% от фактического оклада	Фактическое исполнение
Активное участие в подготовке к праздникам (помощь в оформлении костюмов, пошив костюмов, организация декораций, изготовление атрибутов для праздников)	5% от фактического оклада	Фактическое исполнение
Участие в комиссиях и профсоюзе ГБДОУ	5% от фактического оклада	Приказ руководителя ГБДОУ

2.3. Надбавки - дополнительные выплаты за особые условия труда по своей должности.

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За вредные условия труда	Повара-4% Рабочий по кухне - 4% Мойщик посуды - 4%	Аттестация рабочих мест

2.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении администрации районов Санкт-Петербурга.

Критерий оценивания	Значение по критерию	Количество набранных баллов
Отсутствие жалоб и замечаний: -по охране жизни и здоровья -систематическое проведение оздоровительной работы -соблюдение режима дня	Информация администрации ДОУ	

Максимальное количество – 3 балла		
Увеличение объёма работы (совмещение), Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п) Максимальное количество – 8 баллов (за каждую неделю 2 балла)		
Работа в творческих группах 1 балл за каждый – Максимально 2 балла.	Информация администрации ДОУ	
Посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций в нерабочее время (1 балл за каждое) Максимальное количество – 2 балла	Приложить программу, лист регистрации	
Эффективность совместных мероприятий с родителями воспитанников в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и т.д) Максимальное количество – 2 балла	Приложить сценарии, фотографии, отчёты.	
Эффективность участия в конкурсах ДОУ (победа 2 балла) Результативность участия в праздниках, досугах, развлечениях, проводимых в ДОУ Максимальное количество – 2 балла		
Участие в методической работе на уровне Учреждения (консультации, семинары открытые просмотры, доклады) - 1 балл; Участие в конкурсах	Приложить подтверждающий документ – копию приказа о проведении мероприятия	

педагогического мастерства, проведение мастер – классов на районном уровне – 3 балла; Участие в конкурсах на региональном и федеральном уровне – 5 баллов		
Эффективность использования ИКТ технологий Написание планов в электронном виде -2 балла Использование ИКТ при оформлении группы - 1балл Наличие публикаций в СМИ – 2 балла Размещение информации на сайте ДОУ -1 балл	Информация администрации ДОУ	
Активное и использование, и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе и их качество Максимальное количество – 2 балла	Информация администрации ДОУ	
Создание и постоянное и обновление развивающей среды Максимальное количество – 2 балла		
Посещаемость 90-100% -3 балла 80-89,9% -2 балла 75-80% -1 балл Менее 75% -0 баллов Максимальное количество – 3 б.	Не ниже 75% в группах от 4 до 7 лет	

2.5. Премии.

В качестве критериев для определения размеров премиальных выплат учитывается:

- общий трудовой стаж и стаж работы в данном учреждении - до 5% от фактического оклада;
- соблюдение норм трудовой дисциплины - до 5% от фактического оклада;
- отношение к проведению значимых мероприятий - до 5% от

